

COOP 5 POUR 100

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE D'INTÉRÊT COLLECTIF

SOCIÉTÉ PAR ACTIONS SIMPLIFIÉE, A CAPITAL VARIABLE

Siège : 13 rue Deslongchamps, 14000 Caen

RCS CAEN

STATUTS



LES SOUSSIGNÉS :

Nom	Prénom	Adresse	Code postal	Ville	Date de naissance
Azarin	Céline	35, rue du Milieu	14000	Caen	04/06/1976
Bacon	Caroline	89, rue d'Hastings	14000	Caen	24/12/1980
Bacoup	Romain	41, avenue du 6 juin	14000	Caen	29/03/1983
Bailhache	Annie	3 Allée Emmanuel Chabrier	14123	Ifs	07/02/1960
Barboiron	Stéphane	8 grande rue	14450	Ouistreham	17/04/1969
Beaudron	Alain	Le Pavillon	14250	Vendes	25/11/1958
Beaudron	Colette	Le Pavillon	14250	Vendes	04/04/1959
Berger	Annie	10 rue Manissier	14000	Caen	06/10/1943
Bernié	Tiffany	38, rue Eugène Ionesco	14123	Ifs	04/03/1988
Boutant	Erik	112 Quartier Belles Portes	14200	Hérouville Saint-Clair	22/11/1969
Burnel	Marie Agnès	11 rue Jacques Prévert	14790	Fontaine Etopefour	03/05/1958
Carron	Raphael	23 rue de calix	14000	Caen	25/08/1989
Cerdan	Lionel	8 rue aristide bourel	14370	Moult	05/01/1978
Chanteloup	Maxim	126, rue de Bayeux	14000	Caen	08/02/1996
Charlot	Jean.luc	23 avenue croix guérin	14000	Caen	30/01/1960
Charlot	Clément	65, rue du docteur Calmette	14000	Caen	14/10/1985
Charlot	Lucas	73, avenue Henri Chéron	14000	Caen	01/01/1991
Chemery	Jean-Baptiste	17 bis chemin de l'églantine	14740	Rosel	13/04/1991
Cherrier	Grégoire	4, rue de Falaise	14000	Caen	01/06/1975
Costé	Julien	1 rue Marchaud	14000	Caen	07/05/1974
Cwik	Pawel	327 Quartier des Belles Portes	14200	Hérouville Saint-Clair	06/07/1981
Delvinquiere	karine	13 rue du champs Cardons	14650	Caen	14/02/1973
Denis	Marie-Hélène	40, rue de Vaucelles	14000	Caen	28/01/1964
Denoyer	Francis	36, rue des Jacobines	14000	Caen	03/02/1962
Dezert	Véronique	3 rue Jules Ferry	14123	Fleury-sur-Orne	10/04/1959
Dubosc	Elise	23 bis avenue croix guérin	14000	Caen	15/05/1983
Dufresne	Xavier	44 Boulevard des Alliés	14000	Caen	12/02/1971
Eudes	Jacques	22, Avenue Copernic	14000	Caen	01/09/1953
Fledericck	Pierre	4, rue Pitard	14111	Louvigny	03/04/1988
Fortin	Laure	1, allée des Hautes Landes	14200	Hérouville Saint-Clair	18/08/1967
Fréchon	Fabienne	20 rue Louis Robillard	14000	Caen	13/02/1964
Gaillard	Chloé	4, chemin des Aulnes	61250	Hesloup	11/10/1996
Gallée	Antoine	33, rue de Beaulieu	14000	Caen	19/05/1986
Georges	Pascale	26, boulevard Georges Pompi	14000	Caen	02/04/1956
Giloibe	Agnès	1 impasse de l'ancienne porte	142870	Cesny aux Vignes	06/08/1987
Giloibe	Pascal	1 impasse de l'ancienne porte	142870	Cesny aux Vignes	29/06/1969
Guerin	Hugo	62 rue de la Délivrante	14000	Caen	11/02/1988
Guériteau	Ivo	28 bis rue Morand	14111	Louvigny	19/01/1979
Haran	Catherine	4 bis rue ranget de lisle	14000	Caen	22/04/1965
Hays	Didier	13, Rue Deslongchamps	14000	Caen	30/06/1967
Heban	Jean-Christophe	29 rue Ernest Manchon	14000	Caen	06/09/1978
Héritel	Florian	7, avenue Jean Monnet	14000	Caen	17/07/1990
Jacob	Morgane	18, rue de l'Arquette	14000	Caen	18/08/1981
Jellal	Rebecca	5, rue de la Hache	14000	Caen	01/11/1984
Juret	Jean-Pierre	10, Longue Vue du Cinema	14111	Louvigny	09/10/1978
Kail	Dominique	11 rue Jacques Prévert	14790	Fontaine Etopefour	12/08/1952
Kail	Samuel	19 route de Bretagne	14760	Bretteville sur Odon	06/05/1983
Lagueste	Fabienne	94, Bd Yves Guillou	14000	Caen	10/10/1972
Lalonde	Françoise	5, rue du Chemin Vert	14000	Caen	22/07/1952
Latour	Pierre	6 rue de Thoan	14000	Caen	21/07/1962
Le Reste	Olivier	20 rue Savorgnan Brazza	14000	Caen	10/12/1973
Lebas	Marie	32 Boulevard maritime	14150	Ouistreham	11/11/1949
Leflamand	Stéphane	62, rue Général Leclerc	50110	Tourlaville	17/01/1964
Legendre	Evelyne	11, rue de Sologne	14280	Germaine-La-Blanche-t	05/10/1958
Leguy	Christiane	14, rue du Four	14000	Caen	14/01/1964
Lelez	Claude	79 rue de l'Arquette	14000	Caen	31/08/1962
Levavasseur	Thibault	2, rue des écoles	14123	Cormelles le Royal	01/08/1984
Lourd	Ophelie	35 René Cassin	14000	Caen	16/01/1986
Maarek	Isabelle	14, Place A. Marie	14650	Carpique	06/08/1967
Martin	Jean-luc	23 Rue Clos Beaumo	14000	Caen	09/01/1951
Martin	myriam	23 rue du clos Beaumo	14000	Caen	26/12/1956
Maziere	Thomas	4 rue Laumonnier	14000	Caen	15/02/1979
Menard	Nicolas	67 rue des Potiers	14000	Caen	16/02/1973
Millon	Laetitia	24, rue Morand	14111	Louvigny	27/01/1977
Millot	Romain	3, rue Saint Ouen	14000	Caen	23/06/1984
Nguyen Thé	Anaïs	6, rue Segrais	14000	Caen	21/04/1989
Ochi	Sarah	6, rue du Chemin des Poisson	14000	Caen	11/11/1979
Patric	Yveline	81 rue de la delivrante	14000	Caen	05/10/1962
Paumier	Véronique	5.10 Le Bois	14200	Hérouville Saint-Clair	23/12/1974
Picquenot	David	3, rue du stade	14280	Authie	05/09/1972
Poitou	Nathalie	41, avenue du 6 juin	14000	Caen	01/06/1981
Poulain	Tiffany	7 Rue des Carrières de Vaucel	14000	Caen	22/06/1987
Quinette	Fabienne	8, Place des Cosmonautes	14550	Blainville sur Orne	22/07/1957
Richard	Katell	2, rue Vaubernard	14000	Caen	03/05/1955
Robert	dominique	12 rue des erables	14210	Ste Honorine du fay	14/10/1958
Roy	Coralie	22, rue Jules Vernes – Apt 64	14000	Caen	01/04/1980
Tauzias	Florent	71, rue du Docteur Calmette	14000	Caen	13/07/1983
Tellier Robert	Pierre	12 rue des écoles	14210	Ste Honorine du fay	21/04/1988

Dénomination	Forme de la société	Adresse du siège social	CP siège social	Ville siège social	Immatriculation au RCS	Nom du représentant légal
Velisol	Association	54, Quai Hamelin	14000	Caen	53746614600025	Bons
Vincheztoi	Auto-entreprise	110, le bois	14 200	Hérouville Saint-Clair	788 857 498 000 18	Dorr
A Fond éthique	Association	81 ZA de Canisy	50750	Canisy	W 504003218	Leflamand

ONT ÉTABLI AINSI QU'IL SUIT LES STATUTS D'UNE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE D'INTÉRÊT COLLECTIF PAR ACTIONS SIMPLIFIÉE DEVANT EXISTER ENTRE EUX ET TOUTE PERSONNE QUI VIENDRAIT ULTÉRIEUREMENT A ACQUÉRIR LA QUALITÉ D'ASSOCIÉ

PRÉAMBULE

La Coop 5 pour 100 s'incarne dans un lieu fonctionnant en écosystème d'activités s'inscrivant dans une logique collaborative et participative de production de biens et de services sur le territoire du pays de Caen.

Les activités implantées dans ce lieu sont : une ressourcerie, des ateliers partagés, une résidence de projets, un accueil associatif, un magasin général et un café cantine. Ces activités ont pour vocation à proposer des services marchands et permettent aussi de développer des projets non marchands pour « faire ensemble », au sein d'un lieu qui se veut ouvert, convivial et propice aux apprentissages et aux échanges. Des ateliers et des espaces sont ainsi mis à la disposition des usagers pour créer, fabriquer, rénover, réparer, découvrir voire acquérir un savoir-faire.

Ce projet a pour vocation de développer de nouveaux fonctionnements tant dans l'approche entrepreneuriale (participation de toutes les parties prenantes) que territoriale (mise en réseau d'acteurs du réemploi, de l'agriculture biologique, des circuits courts, de l'éco-conception et du monde associatif).

Ce projet s'inscrit dans un cadre coopératif. Afin que le mode de fonctionnement soit au service du projet, le choix du statut juridique de Société Coopérative d'Intérêt Collectif a été choisi comme étant le plus pertinent.

Ce statut permet l'association de personnes volontairement réunies pour satisfaire leurs aspirations ainsi que des besoins économiques, sociaux et environnementaux communs. Elle permet ainsi de produire des biens ou services qui répondent aux besoins collectifs d'un territoire par la meilleure mobilisation possible de ses ressources économiques et sociales. Elle s'inscrit dans une logique de développement local et durable et favorise donc l'action de proximité et le maillage des acteurs d'un même bassin d'emploi. De plus, elle présente un intérêt collectif et un caractère d'utilité sociale garanti par sa vocation intrinsèque d'organiser, entre acteurs de tous horizons, une pratique de dialogue, de débat démocratique, de formation à la citoyenneté et de prise de décision collective. Elle permet aussi une participation possible des coopérateurs aux activités économiques du lieu.

La SCIC est une entreprise dont la propriété est collective puisqu'elle appartient à ses sociétaires et où le pouvoir est exercé démocratiquement. Elle fait vivre ses valeurs autour des principes coopératifs suivants:

- Adhésion volontaire et ouverte à tous
- Pouvoir démocratique exercé par les sociétaires
- Participation économique des sociétaires
- Autonomie et indépendance
- Éducation, formation et information
- Engagement envers la communauté

En complément de ses valeurs fondamentales ou découlant de celles-ci, l'identité coopérative d'intérêt collectif se définit par la reconnaissance de la dignité du travail, le droit à la formation, la responsabilité dans un projet partagé, la transparence et la légitimité du pouvoir, la pérennité de l'entreprise, le droit à la créativité et à l'initiative, l'ouverture au monde extérieur, des réserves impartageables permettant l'indépendance de l'entreprise et sa transmission solidaire entre génération de coopérateurs.

La finalité de la coopérative se traduit par les principes suivants :

- Gestion démocratique : 1 associé = 1 voix,
- Propriété collective et pérennité : actifs et réserves coopératives impartageables,
- Satisfaction des aspirations et besoins économiques

Le modèle économique de la Coop 5 pour 100 est fondé sur un principe d'autonomie financière et de solidarité des activités entre elles. Les bénéfices de la coopérative sont réinvestis dans le développement des activités existantes ou de nouveaux projets.

Dans sa phase d'amorçage et de développement initial, ce projet peut s'installer dans un bâtiment de 1500 à 2000 M2 puis, au terme de 3 à 5 ans, s'agrandir ou s'installer dans un lieu d'une surface de 5000 M2. Cette évolution pourra s'inscrire dans le cadre d'un projet d'écoconstruction ou de rénovation d'un bâtiment dans une démarche écologique. Ainsi, de nouvelles activités pourront s'adjoindre à celles du projet initial, par l'évolution des besoins des participants, par l'émergence de projets en résidence sur le lieu et par l'arrivée de nouveaux porteurs de projets.

TITRE I

FORME - DÉNOMINATION – DURÉE - OBJET- SIÈGE SOCIAL

ARTICLE 1 : FORME

Pour l'exercice en commun du projet des associés, il est créé entre les soussignés et il existe entre eux, et ceux qui deviendront par la suite associés, une société coopérative d'intérêt collectif par actions simplifiée, à capital variable, régie par :

- les présents statuts,
- la loi du 10 septembre 1947 portant statut de la coopération, notamment le Titre II ter portant statut des Scic ;
- les articles L.231-1 à L.231-8 du Code de commerce applicables aux sociétés à capital variable ;
- le livre II du Code de commerce et particulièrement les dispositions relatives aux sociétés par actions simplifiée ainsi que le décret du 23 mars 1967 sur les sociétés commerciales codifié dans la partie réglementaire du Code de commerce.

ARTICLE 2 : DÉNOMINATION

La Société a pour dénomination : Coop 5 pour 100

Tous actes et documents émanant de la société et destinés aux tiers, notamment les lettres, factures, annonces et publications diverses, doivent indiquer la dénomination sociale, précédée ou suivie immédiatement et lisiblement des mots « Société Coopérative d'Intérêt Collectif par Actions Simplifiée à capital variable » ou du signe « Scic SAS à capital variable ».

ARTICLE 3 : DURÉE

La durée de la société est fixée à 99 ans à compter du jour de son immatriculation au Registre du Commerce et des Sociétés, sauf dissolution anticipée ou prorogation.

ARTICLE 4 : OBJET SOCIAL

Conformément à l'intérêt collectif au préambule, la Société Coop 5 pour 100 a pour objet de développer au sein d'un lieu des activités s'inscrivant dans une logique collaborative et participative de production de biens et de services sur le territoire du pays de Caen. Les premières activités du lieu seront :

- une ressourcerie
- des ateliers partagés
- un magasin général
- un café cantine
- une résidence de projets
- un accueil associatif

D'autres activités répondant aux principes et valeurs du projet pourront par la suite s'y ajouter, ainsi que toutes activités annexes, connexes et complémentaires s'y rattachant, directement ou indirectement, et toutes opérations civiles, commerciales, industrielles, mobilières, immobilières, de crédit, utiles directement ou indirectement à la réalisation de l'objet social.

L'objet de la Société rend celle-ci éligible aux conventions, agréments et habilitations mentionnées à l'article 19 quinquies de la loi du 10 septembre 1947.

ARTICLE 5 : SIEGE SOCIAL

Le Siège social est fixé au : 13 rue Deslongchamps, 14000 Caen

Il pourra être transféré en tout autre lieu de la même ville ou des villes limitrophes par simple décision du Conseil Coopératif qui pourra en conséquence modifier les statuts, et en tout autre endroit par décision extraordinaire de l'assemblée des associés.

TITRE II

APPORT ET CAPITAL SOCIAL – VARIABILITE DU CAPITAL

ARTICLE 6 : APPORTS ET CAPITAL SOCIAL INITIAL

Le capital social initial est d'un montant de Sept mille quatre cents cinquante euros (7450 €).

Il est divisé en 745 parts sociales de Dix Euros (10€) chacune, non numérotées en raison de la variabilité du capital social et réparties entre les associés proportionnellement à leurs apports.

Apports en numéraire

Le capital est réparti entre les différents types d'associés comme indiqué dans l'annexe 1.

Soit un total de Sept mille quatre cents cinquante Euros (7450 €) représentant le montant intégralement libéré à la souscription des parts.

La somme de Sept mille quatre cents cinquante Euros (7450 €) est déposée au crédit du compte ouvert au nom de la société en formation auprès de la Banque de Crédit Coopératif, Agence de Caen (14).

ARTICLE 7 : VARIABILITE DU CAPITAL

Le capital est variable. Il peut augmenter à tout moment, soit au moyen de souscriptions nouvelles effectuées par les associés, soit par l'admission de nouveaux associés.

Le capital peut diminuer à la suite de retraits, perte de la qualité d'associé, exclusions, ou décès, et remboursements dans les cas prévus par la loi et les statuts et sous réserve des limites et conditions prévues aux articles 8 et 17 ou ci-après.

ARTICLE 8 : CAPITAL MINIMUM

Le capital social ne peut être ni inférieur à mille huit cent soixante trois euros (1863€) soit un quart du capital initial, ni réduit, du fait de remboursements, au-dessous du quart du capital le plus élevé atteint depuis la constitution de la coopérative.

Par application de l'article 7 de la loi du 10 septembre 1947 modifié par la loi n° 2008-679 du 3 juillet 2008, les coopératives constituées sous forme de sociétés à capital variable régies par les articles L.231-1 et suivants du Code de commerce ne sont pas tenues de fixer dans leurs statuts le montant maximal que peut atteindre leur capital.

ARTICLE 9 : PARTS SOCIALES

9.1 Valeur nominale et souscription

La valeur des parts sociales est uniforme.

Les parts sociales sont nominatives et indivisibles. La coopérative ne reconnaît qu'un propriétaire pour chacune d'elle.

Toute souscription de parts sociales donne lieu à la signature d'un bulletin de souscription, en deux originaux, par l'associé.

Les parts sociales doivent être souscrites en totalité par les associés. Elles doivent être intégralement libérées lors de la souscription.

La détention de parts sociales entraîne de plein droit adhésion aux statuts, au règlement intérieur, aux contrats et aux résolutions régulièrement prises par la société.

La responsabilité de chaque associé ou détenteur de parts sociales est limitée à la valeur des parts sociales qu'il a souscrites ou acquises.

9.2 Transmission

Les parts sociales ne sont transmissibles à titre gracieux ou onéreux qu'entre associés après agrément de la cession par le Conseil Coopératif, nul ne pouvant être associé s'il n'a pas été agréé dans les conditions statutairement prévues.

Le décès de l'associé personne physique entraîne la perte de la qualité d'associé, les parts ne sont, en conséquence, pas transmissibles par décès.

ARTICLE 10 : NOUVELLES SOUSCRIPTIONS

Le capital peut augmenter par toutes souscriptions effectuées par des associés qui devront, préalablement à la souscription et à la libération de leurs parts, obtenir l'autorisation du Conseil Coopératif et signer le bulletin de souscription.

ARTICLE 11 : ANNULATION DES PARTS

Les parts des associés retrayants, exclus ou décédés, sont annulées. Les sommes qu'elles représentent sont assimilées à des créances ordinaires et remboursées dans les conditions prévues à l'article 17.

Aucun retrait ou annulation de parts ne peut être effectué s'il a pour conséquence de faire descendre le capital social en deçà du seuil prévu à l'article 8.

TITRE III

ASSOCIES – ADMISSION – RETRAIT

ARTICLE 12 : ASSOCIES ET CATEGORIES

12.1 Conditions légales

La loi précise que peut être associé d'une société coopérative d'intérêt collectif toute personne physique ou morale qui contribue par tout moyen à l'activité de la coopérative, notamment toute personne productrice de biens ou de services, tout salarié de la coopérative, toute personne qui bénéficie habituellement, à titre gratuit ou onéreux, des activités de la coopérative, toute personne physique souhaitant participer bénévolement à son activité ou toute personne publique.

La société coopérative d'intérêt collectif comprend au moins trois catégories d'associés, parmi lesquelles figurent obligatoirement les personnes qui bénéficient habituellement, à titre gratuit ou onéreux, des activités de la coopérative et les salariés ou, en l'absence de personnes salariées au sein de la société, les producteurs de biens ou de services de la coopérative.

La société répond à ces obligations légales lors de la signature des statuts. Elle mettra tout en œuvre pour la respecter pendant l'existence de la Société.

Si, au cours de l'existence de la société, l'une de ces trois catégories d'associés vient à disparaître, le Président devra convoquer l'assemblée générale extraordinaire afin de décider s'il y a lieu de régulariser la situation ou de poursuivre l'activité sous une autre forme coopérative.

12.2 Catégories

Les catégories sont des groupes de sociétaires qui ont un rapport de nature distincte aux activités de la société. Leur rassemblement crée le multi sociétariat qui caractérise la Société. Ces catégories prévoient, le cas échéant, des conditions de candidature, de souscription, d'admission et de perte de qualité d'associé pouvant différer.

Les catégories sont exclusives les unes des autres.

La création de nouvelles catégories ainsi que la modification de ces catégories, sont décidées par l'assemblée générale extraordinaire.

Sont définies au sein de la SCIC Coop 5 pour 100, les 4 catégories d'associés suivantes :

- **Les salariés coopérateurs** dont l'intérêt partagé entre tous les associés de cette catégorie se caractérise par l'exploitation et l'animation de la coopérative afin d'assurer des activités productrices de biens et de services, leur cohérence et leur articulation en écosystème.

En retour, l'intérêt collectif repose sur :

- Leurs compétences respectives permettant de constituer une mosaïque cohérente de savoir-faire et servant de base à l'offre de service proposée par la SCIC ;
- Leur capacité à satisfaire les besoins techniques, administratifs et organisationnels du lieu à court, moyen et long termes ;
- Leur engagement à remplir leur mission dans le respect des valeurs de la Société et de l'intérêt collectif notamment par des prestations de haute qualité technique, sociale et environnementale ;
- Leur capacité de communication et de diffusion d'informations vers l'extérieur ;
- Leur connaissance du terrain ;
- Le contre-pouvoir qu'ils représentent vis-à-vis d'autres catégories d'associés

La SCIC permet ainsi comme dans une coopérative de production la prise en compte des travailleurs dans le choix des orientations de leur outil de travail et de sa pérennisation. Les salariés de la SCIC contribuent à son fonctionnement à des salaires horaires aux écarts les plus faibles possibles et ont la possibilité de devenir sociétaires et ainsi de participer à sa gouvernance.

- **Les usagers coopérateurs** dont l'intérêt partagé entre tous les associés de cette catégorie se caractérise par l'accès à des services, des locaux, des équipements, des outils à proximité.

En retour, l'intérêt collectif repose sur :

- Une dimension non marchande permettant le partage de ressources, de compétences, de temps et d'expériences qui lui permet de répondre à des aspirations, des pratiques amateurs et professionnelles ou des besoins individuels.
- La rencontre et les collaborations dans un cadre hybride, mêlant le personnel, le professionnel et l'associatif.
- Le contre-pouvoir qu'ils représentent vis-à-vis d'autres catégories d'associés

Les usagers coopérateurs sont des personnes physiques ou morales.

- **Les partenaires opérationnels** dont l'intérêt partagé entre tous les associés de cette catégorie se caractérise par la fourniture de biens et/ou de services aux différentes activités de la Coop 5 pour 100.

En retour, l'intérêt collectif repose sur :

- Une ouverture du sociétariat aux acteurs territoriaux publics comme privés (dont associatifs) afin de contribuer à la stratégie de la Coopérative, en articulant et combinant des dynamiques descendantes (assurer un maillage et une cohérence territoriale, ...) et ascendantes (projets citoyens, dynamiques entrepreneuriales,...)
- Le contre-pouvoir qu'ils représentent vis-à-vis d'autres catégories d'associés

Tout partenaire qui dispose ainsi d'une convention opérationnelle avec la Coop 5 pour 100 a la possibilité d'acquérir une ou plusieurs parts sociales de la société.

Les partenaires opérationnels sont des personnes physiques ou morales.

- **Les partenaires financeurs** dont l'intérêt partagé entre tous les associés de cette catégorie se caractérise par une contribution au financement de la société coopérative et de ses activités, au travers de financements par dons, subventions ou prêts.

En retour, l'intérêt collectif repose sur :

- Une ouverture du sociétariat aux financeurs publics comme privés afin de contribuer à la stratégie de la Coopérative en lien avec leur engagement financier dans la structure,
- Le contre-pouvoir qu'ils représentent vis-à-vis d'autres catégories d'associés

Les partenaires financeurs sont des personnes physiques ou morales.

Il n'y a pas d'obligation pour des partenaires opérationnels et financeurs à devenir associés. Toutefois, ceux qui souhaiteraient s'impliquer dans la gouvernance de la SCIC peuvent acquérir une ou plusieurs parts sociales.

Un associé qui souhaiterait changer de catégorie doit adresser sa demande au Conseil Coopératif en indiquant de quelle catégorie il souhaiterait relever. Le Conseil Coopératif est seul compétent pour décider du changement de catégorie.

ARTICLE 13 : CANDIDATURES

Peuvent être candidates toutes les personnes physiques ou morales qui entrent dans l'une des catégories définies à l'article 12.2 et respectent les modalités d'admission prévues dans les statuts.

Les présents statuts, en application de l'article 19 septies de la loi du 10 septembre 1947, définissent les conditions dans lesquelles les salariés pourront être tenus de demander leur admission en qualité d'associé.

La candidature au sociétariat est obligatoire, elle sera expressément mentionnée dans le contrat de travail et ne concernera que les salariés sous contrat à durée indéterminée. Le contrat de travail devra comporter les indications suivantes :

- Le statut de coopérative d'intérêt collectif de l'entreprise et l'obligation permanente de comprendre, parmi les associés, des salariés et des bénéficiaires, à titre habituel, des activités de la coopérative ;
- La remise d'une copie des statuts de la société ;
- Le terme à partir duquel la candidature au sociétariat sera obligatoire ;
- L'acceptation par le salarié des particularités des statuts et sa décision de présenter sa candidature selon les modalités et dans les délais statutairement fixés ;
- L'engagement de candidature au sociétariat comme condition déterminante de l'embauche dans l'entreprise.

Les salariés titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée prévoyant une telle obligation seront tenus de présenter leur candidature après un an d'ancienneté dans la coopérative.

ARTICLE 14 : ADMISSION DES ASSOCIES

Tout nouvel associé s'engage à souscrire et libérer au moins une part sociale lors de son admission.

14.1 Modalités d'admission :

L'admission est régie par les dispositions décrites ci-dessous.

Lorsqu'une personne physique ou morale souhaite devenir associée, elle doit présenter sa candidature par le formulaire d'engagement au Conseil Coopératif, en précisant la catégorie de rattachement et le collège de vote auxquels elle souhaite appartenir.

L'admission d'un nouvel associé et le choix de la catégorie et du collège de vote sont du seul ressort du Conseil Coopératif.

En cas de rejet de sa candidature, qui n'a pas à être motivé, le candidat peut renouveler celle-ci tous les ans.

Le statut d'associé prend effet après agrément du Conseil Coopératif, sous réserve de la libération de la ou des parts souscrites dans les conditions statutairement prévues.

Le statut d'associé confère la qualité de coopérateur. Le conjoint d'un associé coopérateur n'a pas, en tant que conjoint la qualité d'associé et n'est donc pas coopérateur. Les mêmes dispositions sont applicables en cas de Pacs.

La candidature au sociétariat emporte acceptation des statuts et du règlement intérieur de la Scic.

Par dérogation aux dispositions qui précèdent, l'admission des premiers associés et leur affectation à un collège seront validés par l'Assemblée générale constitutive.

- Admission des candidats à la catégorie 1 « salariés coopérateurs»

Le candidat doit être employé dans la coopérative dans le cadre d'un Contrat à durée indéterminée.

- Admission des candidats à la catégorie 2 « usagers coopérateurs»

Le candidat doit avoir signé le bulletin de souscription.

- Admission des candidats à la catégorie 3 « partenaires opérationnels »

Le candidat doit être lié à la société par un contrat dénommé «Convention de partenariat»

- Admission des candidats à la catégorie 4 « partenaires financeurs »

Le candidat doit avoir contribué au financement de la société coopérative et ce financement doit avoir été formellement contractualisé.

14.2 Modification des montants de souscription des nouveaux associés

La modification de ces critères applicable pour les nouveaux associés est décidée par l'assemblée des associés statuant dans les conditions fixées pour la modification des statuts.

ARTICLE 15 : PERTE DE LA QUALITE D'ASSOCIE

La qualité d'associé se perd :

- par le décès de l'associé personne physique
- par la dissolution (amiable ou judiciaire) de la personne morale associée
- par la démission de cette qualité notifiée par écrit au président et qui prend effet immédiatement.
- par l'exclusion prononcée dans les conditions de l'article 16.
- par la perte de plein droit de la qualité d'associé

La perte de qualité d'associé intervient de plein droit :

- lorsqu'un associé cesse de remplir l'une des conditions requises à l'article 12
- pour toute association loi 1901 n'ayant plus aucune activité ;
- lorsque l'associé qui n'a pas été présent ou représenté à deux assemblée générales ordinaires annuelles consécutives n'est ni présent ni représenté lors de l'assemblée générale ordinaire suivante, soit la troisième.

Dans tous les cas, la perte de plein droit de la qualité d'associé est constatée par le Conseil Coopératif qui en informe les intéressés par lettre recommandée avec demande d'avis de réception.

Les dispositions ci-dessus ne font pas échec à celles de l'article 8 relatives au capital minimum.

Lors de l'assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice, le Conseil Coopératif communique un état complet du sociétariat indiquant notamment le nombre des associés de chaque catégorie ayant perdu la qualité d'associé.

ARTICLE 16 : EXCLUSION

L'assemblée des associés statuant dans les conditions fixées pour la modification des statuts, peut toujours exclure un associé qui aura causé un préjudice matériel et/ou moral à la société. Le fait qui entraîne l'exclusion est constaté par le Conseil Coopératif qui est habilité à demander toutes justifications à l'intéressé. Une convocation spéciale doit être préalablement adressée à l'intéressé afin qu'il puisse présenter sa défense. L'absence de l'associé lors de l'assemblée est sans effet sur la délibération de l'assemblée.

L'assemblée apprécie librement l'existence du préjudice.

La perte de la qualité d'associé intervient dans ce cas à la date de l'assemblée qui a prononcé l'exclusion.

ARTICLE 17 : REMBOURSEMENT DES ACTIONS DES ANCIENS ASSOCIES ET REMBOURSEMENTS PARTIELS DES ASSOCIES

17.1. Montant des sommes à rembourser

Le montant du capital à rembourser aux associés dans les cas prévus à l'article 15 et 16, est arrêté à la date de clôture de l'exercice au cours duquel la perte de la qualité d'associé est

devenue définitive ou au cours duquel l'associé a demandé un remboursement partiel de son capital social.

Les associés n'ont droit qu'au remboursement du montant nominal de leurs parts sociales, sous déduction des pertes éventuelles apparaissant à la clôture de l'exercice.

Pour le calcul de la valeur de remboursement de la part sociale, les pertes s'imputent prioritairement sur les réserves statutaires.

17.2. Pertes survenant dans un délai de cinq ans

S'il survenait dans un délai de cinq années suivant la perte de la qualité d'associé, des pertes se rapportant aux exercices durant lesquels l'intéressé appartenait à la coopérative, la valeur du capital à rembourser serait diminuée proportionnellement à ces pertes. Au cas où tout ou partie des parts de l'ancien associé auraient déjà été remboursées, la coopérative serait en droit d'exiger le reversement du trop-perçu.

17.3. Ordre chronologique et suspension des remboursements

Les remboursements ont lieu dans l'ordre chronologique où ont été enregistrées les pertes de la qualité d'associé ou la demande de remboursement partiel.

Ils ne peuvent avoir pour effet de réduire le capital à un montant inférieur au minimum prévu à l'article 8. Dans ce cas, l'annulation et le remboursement des actions ne sont effectués qu'à concurrence de souscriptions nouvelles permettant de maintenir le capital au moins à ce minimum.

17.4. Délai de remboursement

Les anciens associés et leurs ayants droit ne peuvent exiger, avant un délai de 5 ans, le règlement des sommes leur restant dues sur le remboursement de leurs parts sauf décision de remboursement anticipé prise par le Conseil Coopératif. Le délai est précompté à compter de la date de la perte de la qualité d'associé ou de la demande de remboursement partiel.

Le montant dû aux anciens associés ou aux associés ayant demandé un remboursement partiel ne porte pas intérêt.

17.5. Remboursements partiels demandés par les associés

La demande de remboursement partiel est faite auprès du président par lettre recommandée avec demande d'avis de réception ou remise en main propre contre décharge.

Les remboursements partiels sont soumis à autorisation préalable du Conseil Coopératif.

Ils ne peuvent concerner que la part de capital excédant le minimum statutaire de souscription prévu à l'article 8 des présents statuts.

TITRE IV COLLÈGES DE VOTE

ARTICLE 18 : DÉFINITION ET MODIFICATION DES COLLÈGES DE VOTE

Les collèges de vote ne sont pas des instances titulaires de droits particuliers ou conférant des droits particuliers à leurs membres. Sans exonérer du principe un associé = une voix, ils permettent de comptabiliser le résultat des votes en assemblée générale en pondérant le résultat de chaque vote en fonction de l'effectif ou de l'engagement des coopérateurs. Ils permettent ainsi de maintenir l'équilibre entre les groupes d'associés et la garantie de la gestion démocratique au sein de la coopérative.

Les membres des collèges peuvent se réunir aussi souvent qu'ils le souhaitent pour échanger sur des questions propres à leur collège. Ces échanges ne constituent pas des assemblées au sens des dispositions du Code de commerce, et les frais de ces réunions ne sont pas pris en charge par la société. Les délibérations qui pourraient y être prises n'engagent, à ce titre, ni la société, ni ses mandataires sociaux, ni les associés.

18.1. Définition et composition

Il est défini quatre collèges de vote au sein de la Société. Leurs droits de vote et composition sont les suivants :

Nom du collège	Composition du collège de vote	Droit de vote
Collège A salariés coopérateurs	Associés salariés coopérateurs	40 %
Collège B usagers coopérateurs	Associés usagers coopérateurs	30 %
Collège C partenaires opérationnels	Associés partenaires opérationnels	20 %
Collège D partenaires financeurs	Associés partenaires financeurs	10 %

Lors des assemblées générales des associés, pour déterminer si la résolution est adoptée par l'assemblée, les résultats des délibérations sont totalisés par collèges de vote auxquels sont appliqués les coefficients ci-dessus avec la règle de la proportionnalité.

Il suffit d'un seul membre pour donner naissance, de plein droit, à l'un des collèges mentionné ci-dessus.

Chaque associé relève d'un seul collège de vote. En cas d'affectation possible à plusieurs collèges de vote, c'est le Conseil Coopératif qui décide de l'affectation d'un associé.

Un associé qui cesse de relever d'un collège de vote mais remplit les conditions d'appartenance à un autre peut demander son transfert par écrit au Conseil Coopératif qui accepte ou rejette la demande et informe l'assemblée générale de sa décision.

18.2. Défaut d'un ou plusieurs collèges de vote

Lors de la constitution de la société, si un ou deux des collèges de vote cités ci-dessus ne comprennent aucun associé, ou si au cours de l'existence de la société des collèges de vote venaient à disparaître sans que leur nombre ne puisse descendre en dessous de 3, les droits de vote correspondants seront répartis de façon égalitaire entre les autres collèges restants, sans pouvoir porter le nombre de voix d'un collège à plus de 50 %.

Si, au cours de l'existence de la société, le nombre de collèges de vote descendait en dessous de 3, la pondération des voix prévue à l'article 18.1 ne s'appliquerait plus aux décisions de l'assemblée générale.

Comme indiqué ci-dessus, il suffit d'un seul membre pour donner ou redonner naissance, de plein droit, à l'un des collèges de vote mentionné ci-dessus.

18.3. Modification du nombre, de la composition des collèges de vote ou de la répartition des droits de vote

La modification de la composition des collèges ou du nombre de collèges de vote peut être proposée par le Conseil Coopératif à l'assemblée générale extraordinaire.

Une demande de modification peut également être émise par des associés dans les conditions de l'article 22.2 Elle doit être adressée par écrit au Président. La proposition du Conseil Coopératif ou la demande des associés doit être motivée et comporter un ou des projet(s) de modification soit de la composition des collèges, soit de leur nombre, soit des deux.

Indépendamment d'une modification de la composition ou du nombre des collèges de vote, le Conseil Coopératif ou des associés, dans les conditions prévues aux dispositions de l'article 22.2, peuvent demander à l'assemblée générale extraordinaire la modification de la répartition des droits de vote détenus par les collèges.

TITRE V

ADMINISTRATION ET DIRECTION

ARTICLE 19 : PRÉSIDENT ET DIRECTEURS GÉNÉRAUX

19.1 Président

19.1.1. Nomination

La coopérative est dirigée et administrée par un Président, personne physique et associée, désigné par l'assemblée générale.

Tout associé salarié peut être nommé en qualité de Président de la société sans perdre, le cas échéant, le bénéfice de son contrat de travail.

Le Président est nommé pour une durée de 2 ans. Sa fonction prend fin à l'issue de l'assemblée générale ordinaire ayant statué sur les comptes de l'exercice écoulé et tenue dans l'année au cours de laquelle expire son mandat. Le Président de la société n'est rééligible qu'une fois.

En cas de vacance, le Conseil Coopératif doit pourvoir au remplacement dans un délai de deux mois, pour le temps qui reste à courir jusqu'au renouvellement éventuel du mandat du Président de la société ou la désignation de son successeur le cas échéant.

19.1.2. Révocation

Le Président est révocable à tout moment par l'assemblée générale des associés, même si cette question n'a pas été inscrite à l'ordre du jour.

19.1.3. Pouvoirs et obligations du Président de la société

Représentant de la société vis-à-vis des tiers, le Président de la société est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance dans l'intérêt de la société, dans la limite de l'objet social et sous réserve des pouvoirs expressément attribués par la loi et par les statuts au Conseil Coopératif et à l'assemblée des associés.

Notamment :

- Il arrête les comptes sociaux et établit le rapport annuel de gestion,
- Il convoque et fixe l'ordre du jour de l'assemblée générale après validation du Conseil Coopératif,
- Il soumet l'embauche de nouveaux salariés au Conseil Coopératif,
- Il présente au Conseil Coopératif un rapport semestriel qui retrace les principaux actes ou faits intervenus dans la gestion de la Société, ainsi que les perspectives,
- Après la clôture de chaque exercice, il présente au Conseil Coopératif, aux fins de contrôle, les comptes annuels, ainsi que son rapport destiné à l'assemblée générale annuelle des associés.

La limitation des pouvoirs du Président de la société décidée par le Conseil Coopératif ou précisé dans les statuts n'est pas opposable aux tiers.

La société est engagée même par les actes du Président de la société qui ne relèvent pas de l'objet social de la société, à moins qu'elle ne prouve que le tiers savait que l'acte dépassait cet objet ou qu'il ne pouvait l'ignorer compte tenu des circonstances, étant exclu que la seule publication des statuts suffise à constituer cette preuve.

19.1.4. Délégations

Le Président est autorisé à consentir, sous sa responsabilité, des délégations ou substitutions de pouvoirs pour une ou plusieurs opérations ou catégories d'opérations

déterminées, à un membre du Conseil Coopératif, dans la limite de ceux qui lui sont conférés par la loi et par les présents statuts. Le Président en précise par écrit le contenu, les modalités et la durée, nécessairement limitée.

Le Président peut confier tous mandats spéciaux à toutes personnes, appartenant ou non au Conseil Coopératif, pour un ou plusieurs objets déterminés.

19.1.5. Rémunération du Président

Le Président ne sera pas rémunéré au titre de ses fonctions. Toutefois, il aura droit au remboursement des frais occasionnés dans l'exercice de ses fonctions sur présentation des justificatifs.

19.1.6. Responsabilité

Le Président de la Société, est responsable envers celle-ci et envers les tiers, des infractions aux dispositions légales et réglementaires régissant les sociétés anonymes et applicables aux sociétés par actions simplifiées, des violations des présents Statuts et des fautes commises dans sa gestion ou attribution respective, dans les conditions et sous peine des sanctions prévues par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

19.1.7 Contrat de travail du Président

La démission, le non renouvellement ou la révocation des fonctions de Président, ne porte atteinte ni au contrat de travail éventuellement conclu par l'intéressé avec la Société, ni aux autres relations résultant de la double qualité d'associé coopérateur.

19.2 Directeurs Généraux

19.2.1 Désignation des Directeurs Généraux

Un ou plusieurs Directeurs Généraux peuvent être désignés par décision du Conseil Coopératif, personne physique, salarié coopérateur ou non de la Société.

19.2.2 Durée du mandat de chaque Directeur Général

La durée du mandat du Directeur Général est fixée dans la décision de nomination. Elle ne peut pas excéder 2 ans.

Les fonctions de Directeur Général prennent fin soit par le décès, la démission, la révocation, l'expiration de son mandat, soit par l'ouverture à l'encontre de celui-ci d'une procédure de redressement ou de liquidation judiciaires.

Le Directeur Général peut démissionner de son mandat par lettre recommandée adressée au Président, sous réserve de respecter un préavis d'un mois, lequel pourra être réduit lors de la consultation du Conseil Coopératif qui aura à statuer sur le remplacement du Directeur Général démissionnaire.

Le Directeur Général peut être révoqué à tout moment, sans qu'il soit besoin d'un juste motif, par décision du Conseil Coopératif. Cette révocation n'ouvre droit à aucune indemnisation.

En outre, le Directeur Général est révoqué de plein droit, sans indemnisation, dans les cas suivants :

- Interdiction de diriger, gérer, administrer ou contrôler une entreprise ou personne morale, incapacité ou faillite personnelle du Directeur Général personne physique ;
- Mise en redressement ou liquidation judiciaire, interdiction de gestion ou dissolution du Directeur Général personne morale.

19.2.3 Pouvoirs des Directeurs Généraux

En application de l'article L.227-6 du Code de commerce, le Directeur Général dispose des mêmes pouvoirs que le Président pour engager la Société vis-à-vis des tiers.

L'étendue des pouvoirs délégués au Directeur Général est déterminée par décision du Conseil Coopératif.

A l'égard de la Société et des associés, le Directeur Général supporte les mêmes limitations que celles qui s'imposent au Président. Le Conseil Coopératif peut limiter ses pouvoirs, mais cette limitation n'est pas opposable aux tiers.

19.2.4 Délégation

Le Directeur Général est autorisé à consentir, sous sa responsabilité, des délégations ou substitutions de pouvoirs pour une ou plusieurs opérations ou catégories d'opérations déterminées dans la limite de ceux qui lui sont conférés par la loi et par les présents statuts. Le Directeur Général en précise par écrit le contenu, les modalités et la durée.

Si le Directeur Général est dans l'incapacité d'effectuer lui-même cette délégation, la collectivité des associés peut y procéder dans les mêmes conditions.

Le Directeur Général peut, en outre, confier tous mandats spéciaux à toute personne, appartenant ou non au Conseil Coopératif, pour un ou plusieurs objets déterminés, dans les mêmes conditions.

19.2.5 Rémunération du Directeur Général

Le Directeur Général ne sera pas rémunéré au titre de ses fonctions. Toutefois, il aura droit au remboursement des frais occasionnés dans l'exercice de ses fonctions sur présentation des justificatifs.

19.2.6 Responsabilité

Le Directeur Général de la Société, est responsable envers celle-ci et envers les tiers, des infractions aux dispositions légales et réglementaires régissant les sociétés anonymes et applicables aux sociétés par actions simplifiées, des violations des présents Statuts et des fautes commises dans sa gestion ou attribution respective, dans les conditions et sous peine des sanctions prévues par les dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

19.2.7 Contrat de travail des Directeurs Généraux

La démission, le non renouvellement ou la révocation des fonctions des Directeurs Généraux, ne porte atteinte ni au contrat de travail éventuellement conclu par le ou les intéressés avec la Société, ni aux autres relations résultant de la double qualité d'associé coopérateur

ARTICLE 20: LE CONSEIL COOPÉRATIF

Il est créé un Conseil Coopératif, organe d'administration et de contrôle de la société intermédiaire entre l'Assemblée Générale et le Président.

Dans le respect de l'intérêt collectif et des valeurs et principes coopératifs inscrits dans le préambule des présents statuts, le Conseil Coopératif est garant de la cohésion au sein de la société. Cohésion entre les différentes catégories d'associés et cohésion entre les différentes activités au sein de la société.

Il a pour rôle le suivi du sociétariat. Il est chargé d'accompagner le Président de la société dans ses fonctions et ses responsabilités.

20.1 Composition

Le Conseil Coopératif est composé d'une part de membres élus par l'Assemblée Générale et d'autre part de représentants des Groupes de Travail tels que définis dans le règlement intérieur.

20.1.1 Les membres du Conseil Coopératif représentants des Groupes de Travail

Les Groupes de Travail réunissent des associés pour mettre en œuvre les activités de la société. Les Groupes de Travail sont créés par le Conseil Coopératif qui en définit les attributions et les objectifs.

Suivant les modalités du règlement intérieur, chaque Groupe de Travail désigne parmi ses membres un binôme d'associés pour siéger au sein du Conseil Coopératif. Ce binôme est constitué d'un titulaire et d'un suppléant.

Chaque binôme de représentants d'un Groupe de Travail dispose d'une voix lors des délibérations au sein du Conseil Coopératif que le titulaire et/ou le suppléant soit présent.

20.1.2 Les membres du Conseil Coopératif élus par l'Assemblée Générale

L'Assemblée Générale élit parmi ses membres au minimum six et au maximum dix huit associés pour siéger au sein du Conseil Coopératif.

Ces membres doivent refléter les différentes catégories d'associés. Pour ce faire, au moins un membre de chaque catégorie d'associés doit siéger au Conseil Coopératif et les membres d'une même catégorie d'associés ne peuvent représenter plus de la moitié des membres du Conseil Coopératif élus par l'Assemblée Générale.

Chaque membre du Conseil Coopératif élu par l'Assemblée Générale dispose d'une voix lors des délibérations au sein du Conseil Coopératif.

Compte tenu du rôle du Conseil Coopératif, le Président ne peut en être membre. Les membres du Conseil Coopératif peuvent être des personnes physiques ou des personnes morales. Dans ce dernier cas, la personne morale est tenue de désigner un représentant permanent qui est soumis aux mêmes conditions et obligations que s'il était membre du Conseil Coopératif en son nom propre.

Les membres du Conseil Coopératif sont rééligibles. Ils sont révocables par l'Assemblée Générale, même si cette question ne figure pas à l'ordre du jour de l'Assemblée Générale. La nomination en qualité de membre du Conseil Coopératif ne fait pas perdre le bénéfice du contrat de travail conclu, le cas échéant, entre la coopérative et l'associé. La cessation des fonctions ne porte pas atteinte au contrat de travail qui a pu être conclu par l'intéressé avec la coopérative.

Si le nombre de membres du Conseil Coopératif élus par l'Assemblée Générale est devenu inférieur à six, le Président de la société doit convoquer une Assemblée Générale en vue de compléter l'effectif du Conseil Coopératif.

20.2 Fonctionnement

Le Conseil Coopératif se réunit aussi souvent qu'il est nécessaire et au moins 6 fois par an.

Le Président de la société est invité à chaque Conseil. Il ne participe pas aux délibérations. Le Conseil Coopératif se réunira si au moins un tiers des membres du Conseil en ont fait la demande, les auteurs de la demande peuvent procéder à la convocation en indiquant l'ordre du jour. La convocation des membres du Conseil Coopératif est faite par tout moyen.

Il est tenu un registre de présence qui est signé par les membres du Conseil Coopératif participant à la séance. Chaque séance donne lieu à la rédaction d'un procès-verbal qui indique le nom des membres du Conseil présents. Le procès-verbal est signé par le président de séance et au moins un membre du Conseil Coopératif. Les procès-verbaux sont conservés et tenus sur un registre spécial.

Pour la validité de ses délibérations, le Conseil doit réunir la moitié des membres élus par l'Assemblée Générale. De même, pour la validité de ses délibérations, la moitié des Groupes de Travail doivent être représentés au sein du Conseil. Les membres du Conseil Coopératif ne peuvent pas se faire représenter.

Les délibérations sont prises à la majorité des deux tiers des membres présents. En cas de partage des voix, la délibération est ajournée et reportée. Les délibérations prises par le Conseil Coopératif obligent l'ensemble des membres du Conseil Coopératif.

Le Conseil Coopératif peut conférer à un ou plusieurs de ses membres tous mandats spéciaux pour un ou plusieurs objets déterminés.

Les frais engendrés par les fonctions des membres du Conseil Coopératif peuvent être remboursés sur justificatifs, après accord du Président de la société.

20.3 Fonctions du Conseil Coopératif

Le Conseil Coopératif est un organe d'administration et de contrôle de la société intermédiaire entre l'Assemblée Générale et le Président. Par exemple, il présente à l'Assemblée Générale un rapport sur l'exécution de ses missions, et fait notamment part de ses observations sur le rapport du Président de la société ainsi que sur les comptes de l'exercice. Il peut demander la réalisation d'une révision coopérative sans délai.

Le Conseil Coopératif est garant de la cohésion entre les différentes catégories d'associés. Par exemple, il peut proposer à l'Assemblée Générale extraordinaire une modification des catégories ou collèges de votes. Il coordonne la rédaction et les modifications du règlement intérieur et il le soumet à la ratification de la plus prochaine Assemblée Générale

Le Conseil Coopératif est garant de la cohésion entre les différentes activités au sein de la société. Par exemple, il décide de la création de Groupes de Travail dont il fixe les attributions et qui exercent leur activité sous sa responsabilité. Il peut décider la création de commissions dont il fixe les attributions et qui exercent leur activité sous sa responsabilité.

Le Conseil Coopératif a pour rôle le suivi du sociétariat. Par exemple, il admet les nouveaux associés. Il autorise la souscription de nouvelles parts sociales. Il agrée la cession de parts

sociales entre associés. Il autorise un associé à changer de catégories ou de collèges de votes. Il décide le remboursement anticipé des soldes dus aux anciens associés au titre de leur capital. Il donne au Président de la société un avis conforme pour effectuer des remboursements partiels de capital. Il constate la perte de la qualité d'associé. Il communique à l'Assemblée Générale l'état complet du sociétariat

Le Conseil Coopératif est chargé d'accompagner le Président de la société dans ses fonctions et ses responsabilités. Par exemple, il formule un avis sur l'embauche de nouveaux salariés. Il autorise préalablement les cautions, avals et garanties. Il autorise préalablement le Président de la société à réaliser des opérations immobilières et foncières, achats, ventes et prises en fermage. Il autorise préalablement le Président de la société à engager des dépenses de fonctionnement ou d'investissement pour une même opération ou projet, d'un montant supérieur à celui déterminé dans le règlement intérieur. Il autorise préalablement le Président de la société à émettre des titres participatifs ou des obligations.

TITRE VI ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

Article 21 : Nature des assemblées

Les assemblées générales sont : ordinaire annuelle, ordinaire réunie extraordinairement, ou extraordinaire.

Le Conseil Coopératif fixe les dates et lieux de réunion des différentes assemblées.

Article 22 : Dispositions communes et générales

22.1 Composition

L'assemblée générale se compose de tous les associés y compris ceux admis au sociétariat au cours de l'assemblée dès qu'ils auront été admis à participer au vote.

La liste des associés est arrêtée par le Conseil Coopératif le 16ème jour qui précède la réunion de l'assemblée générale.

22.2 Convocation et lieu de réunion

Les associés sont convoqués par le Conseil Coopératif

A défaut d'être convoquée par le Conseil Coopératif l'assemblée peut également être convoquée par :

- les commissaires aux comptes ;
- un mandataire de justice désigné par le tribunal de commerce statuant en référé, à la demande, soit de tout intéressé en cas d'urgence, soit d'un ou plusieurs associés réunissant au moins 5 % du capital social ;
- un administrateur provisoire ;
- le liquidateur ;
- un groupe d'associés réunissant au moins un quart du nombre total d'associés.

La convocation de toute assemblée générale est faite par lettre simple ou courrier électronique adressé aux associés quinze jours au moins à l'avance.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour et le lieu de réunion de l'assemblée. Celui-ci peut être le siège de la société ou tout autre local situé dans le même département, ou encore tout autre lieu approprié pour cette réunion.

22.3 Bureau

L'assemblée est présidée par le Président, à défaut l'assemblée désigne un président de séance. Le bureau est composé du Président et de deux scrutateurs acceptants. Le bureau désigne le secrétaire qui peut être choisi en dehors des associés.

En cas de convocation par un commissaire aux comptes, par un mandataire de justice ou par les liquidateurs, l'assemblée est présidée par celui ou par l'un de ceux qui l'ont convoquée.

22.4 Feuille de présence

Il est tenu une feuille de présence comportant, par collègue, les nom, prénom et le nombre de parts sociales dont chacun d'eux est propriétaire et le nombre de voix dont ils disposent.

Elle est signée par tous les associés présents, tant pour eux-mêmes que pour ceux qu'ils peuvent représenter. Elle est certifiée par le bureau de l'assemblée, déposée au siège social et communiquée à tout requérant.

22.5 Délibérations

Il ne peut être délibéré que sur les questions portées à l'ordre du jour. Néanmoins, l'assemblée peut, à tout moment, révoquer un ou plusieurs membres du Conseil Coopératif et procéder à leur remplacement, même si la question n'est pas inscrite à l'ordre du jour.

22.6 Modalités de votes

Pour toutes les questions il est procédé à des votes à main levée, sauf si le bureau de l'assemblée ou la majorité de celle-ci décide qu'il y a lieu de voter à bulletins secrets.

22.7 Procès-verbaux

Les délibérations des assemblées générales sont constatées par des procès-verbaux établis par les membres du bureau et signés par eux.

Ils sont portés sur un registre spécial tenu au siège social dans les conditions réglementaires.

22.8 Effet des délibérations

L'assemblée générale régulièrement convoquée et constituée représente l'universalité des associés et ses décisions obligent même les absents, incapables ou dissidents.

22.9 Pouvoirs

Un associé empêché de participer personnellement à l'assemblée générale ne peut se faire représenter que par un autre associé. Un associé ne peut pas représenter plus d'un autre associé.

Article 23 : Assemblée générale ordinaire

23.1 Majorité

Les délibérations sont prises à la majorité des voix calculée selon les modalités précisées à l'article 18.

23.2 Assemblée générale ordinaire annuelle

23.2.1 Convocation

L'assemblée générale ordinaire annuelle se tient dans les six mois de la clôture de l'exercice.

23.2.2 Rôle et compétence

L'assemblée générale ordinaire prend toutes les décisions autres que celles qui sont réservées à la compétence de l'assemblée générale extraordinaire par la loi et les présents statuts.

Elle exerce les pouvoirs qui lui sont conférés par la loi et notamment :

- Entend le rapport du Président sur les comptes, y compris les comptes consolidés ;
- Entend l'avis du Conseil Coopératif sur les comptes et l'exercice par le Président du mandat qui lui a été confié ;
- Approuve ou redresse les comptes,
- Fixe les orientations générales de la coopérative,
- Élit les membres du Conseil Coopératif et peut les révoquer,
- Approuve les conventions réglementées,
- Désigne les commissaires aux comptes

23.2.3 Assemblée générale ordinaire réunie extraordinairement

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie extraordinairement examine les questions dont la solution ne souffre pas d'attendre la prochaine Assemblée Générale annuelle.

Article 24 : Assemblée générale extraordinaire

24.1 Quorum et majorité

Le quorum requis pour la tenue d'une assemblée générale extraordinaire est, en application des dispositions de l'article L.225-96 du Code de commerce:

- sur première convocation, du tiers des associés ayant droit de vote. Les associés ayant donné procuration sont considérés comme présents.
- si ce quorum n'est pas atteint, une nouvelle assemblée peut délibérer valablement si le quart des associés ayant droit de vote sont présents ou représentés à l'assemblée.

Les délibérations de l'assemblée générale extraordinaire sont prises à la majorité des deux tiers des voix calculée selon les modalités précisées à l'article 18.

24.2 Rôle et compétence

L'assemblée générale extraordinaire des associés a seule compétence pour modifier les statuts de la Société. Elle ne peut augmenter les engagements des associés sans leur accord unanime.

L'assemblée générale extraordinaire peut :

- modifier les statuts de la coopérative,
- transformer la Société en une autre société coopérative ou décider sa dissolution anticipée ou sa fusion avec une autre société coopérative,

- créer de nouvelles catégories d'associés.
- modifier les droits de vote de chaque collège de vote, ainsi que la composition et le nombre des collèges.

TITRE VII COMMISSAIRES AUX COMPTES – RÉVISION COOPERATIVE

ARTICLE 25 : COMMISSAIRES AUX COMPTES

Conformément aux dispositions des articles L. 227-9-1 et R. 227 du Code de commerce, la société est tenue de désigner au moins un commissaire aux comptes si elle dépasse à la clôture d'un exercice social, deux des seuils suivants, actuellement en vigueur :

- 1 000 000 € de total de bilan ;
- 2 000 000 € de chiffre d'affaires hors taxe ;
- le nombre moyen de 20 salariés au cours de l'exercice.

Les commissaires aux comptes sont nommés pour six exercices sociaux, renouvelables le cas échéant. Leurs fonctions expirent à l'issue de la consultation annuelle de la collectivité des associés appelée à statuer sur les comptes du sixième exercice social.

Les commissaires aux comptes sont nommés par la collectivité des associés délibérant dans les conditions prévues pour les décisions ordinaires.

Afin de préserver l'indépendance des commissaires à l'égard de la société et de ses dirigeants, toute nomination de commissaire aux comptes est soumise aux règles d'incompatibilité édictées par les dispositions de l'article L. 225-224 du Code de commerce.

Les commissaires aux comptes sont investis des fonctions et des pouvoirs que leur confèrent les articles L. 225-218 à L. 225-242 du Code de commerce.

Plus particulièrement, ils ont pour mission permanente :

- De vérifier les valeurs et les documents comptables de la société,
- De contrôler la conformité de la comptabilité aux règles en vigueur,
- De vérifier la concordance avec les comptes annuels et la sincérité des informations données dans le rapport de gestion et dans les documents adressés à l'associé unique ou aux associés sur la situation financière et les comptes de la société.

Ils ne doivent en aucun cas s'immiscer dans la gestion de la société.

En cas de pluralité d'associés, les commissaires aux comptes sont appelés à l'occasion de toute consultation de la collectivité des associés.

Les commissaires aux comptes sont indéfiniment rééligibles. Leur renouvellement doit être décidé par la collectivité des associés délibérant dans les conditions prévues pour les décisions ordinaires, la reconduction tacite dans leurs fonctions étant inopérante.

Les commissaires aux comptes peuvent démissionner de leurs fonctions, même pour simple convenance personnelle, à condition de ne pas exercer ce droit d'une manière préjudiciable à la société.

En cas de démission du commissaire titulaire, le commissaire aux comptes suppléant accède de plein droit aux fonctions de ce dernier pour la durée restant à courir du mandat de celui-ci.

En cas de faute ou d'empêchement, les commissaires aux comptes peuvent être relevés de leurs fonctions avant l'expiration normale de celles-ci mais seulement par décision de justice.

La révocation du commissaire aux comptes peut être demandée :

- Par le président de la société ;
- Par la collectivité des associés ou par un ou plusieurs associés représentant au moins 5 % du capital social ;
- Par le comité d'entreprise ;
- Par le Ministère public.

La demande de révocation du commissaire aux comptes doit être présentée devant le Président du Tribunal de commerce qui statue en la forme des référés.

ARTICLE 26 : RÉVISION COOPÉRATIVE

La coopérative fera procéder tous les 5 ans à la révision coopérative prévue par l'article 19 duodécies de loi n° 47-1775 du 10 septembre 1947 portant statut de la coopération et par le décret n°2015-706 du 22 juin 2015.

En outre, la révision coopérative devra intervenir sans délai si :

- trois exercices consécutifs font apparaître des pertes comptables ;
- les pertes d'un exercice s'élèvent à la moitié au moins du montant le plus élevé atteint par le capital ;
- elle est demandée par le dixième des associés ;
- elle est demandée par un tiers des membres du Conseil Coopératif ;
- elle est demandée par le ministre chargé de l'économie sociale et solidaire ou tout ministre compétent à l'égard de la coopérative en question.

Le rapport établi par le réviseur coopératif sera tenu à la disposition des associés quinze jours avant la date de l'assemblée générale ordinaire. Le réviseur est convoqué à l'assemblée générale dans les mêmes conditions que les associés. Le rapport sera lu à l'assemblée générale ordinaire ou à une assemblée générale ordinaire réunie à titre extraordinaire, soit par le réviseur s'il est présent, soit par le Président de séance. L'assemblée générale en prendra acte dans une résolution.

TITRE VIII

COMPTES SOCIAUX – EXCÉDENTS - RÉSERVES

ARTICLE 27 : EXERCICE SOCIAL

L'année sociale commence le 1^{er} JANVIER et finit le 31 DÉCEMBRE.

Par exception, le premier exercice commencera à dater de l'immatriculation de la société au Registre du Commerce et se terminera le 31 DÉCEMBRE 2017.

ARTICLE 28 : DOCUMENTS SOCIAUX

L'inventaire, le bilan, le compte de résultats et l'annexe de la coopérative sont présentés, en même temps que les rapports du Président, à l'assemblée générale ordinaire qui doit se réunir dans les six mois qui suivent la clôture de l'exercice.

Conformément à l'article R.225-89 du Code de commerce, à compter de la convocation de l'assemblée générale ordinaire annuelle et au moins pendant le délai de 15 jours qui précède la date de réunion, tout associé a le droit de prendre connaissance de certains documents au siège social ou au lieu de la direction administrative, et notamment :

- le bilan ;
- le compte de résultat et l'annexe ;
- les documents annexés le cas échéant à ces comptes ;
- Le rapport de révision
- un tableau d'affectation de résultat précisant notamment l'origine des sommes dont la distribution est proposée.

Ces documents sont mis à la disposition des commissaires aux comptes un mois au moins avant la date de convocation de l'assemblée générale ordinaire annuelle. Ils sont présentés à cette assemblée en même temps que les rapports du Président et des commissaires aux comptes.

Jusqu'au cinquième jour inclusivement avant l'assemblée, l'associé peut demander que les mêmes documents lui soient adressés.

ARTICLE 29 : EXCÉDENTS

Les excédents nets de gestion sont constitués par les produits de l'exercice, majorés des produits exceptionnels et sur exercices antérieurs et diminués des frais, charges et amortissements, provisions et impôts afférents au même exercice, ainsi que les pertes exceptionnelles ou sur exercices antérieurs et des reports déficitaires antérieurs.

L'assemblée des associés est tenue de respecter la règle suivante :

- 15% sont affectés à la réserve légale qui reçoit cette dotation jusqu'à ce qu'elle soit égale au montant le plus élevé atteint par le capital.
- Et le solde est affecté en réserve statutaire impartageable.

Il ne sera donc attribué aucun intérêt aux actions sociales.

ARTICLE 30 : IMPARTAGEABILITÉ DES RÉSERVES

Quelle que soit leur origine ou leur dénomination, les réserves ne peuvent jamais ni être incorporées au capital et donner lieu à la création de nouvelles parts ou à l'élévation de la valeur nominale des parts, ni être utilisées pour libérer les parts souscrites, ni être distribuées, directement ou indirectement, pendant le cours ou au terme de la coopérative, aux associés ou travailleurs de celle-ci ou à leurs héritiers et ayants-droit.

Les dispositions de l'article 15, des 3ème et 4ème alinéas de l'article 16 et l'alinéa 2 de l'article 18 de la loi 47-1775 du 10 septembre 1947 ne sont pas applicables à la Société.

TITRE IX : DISSOLUTION – LIQUIDATION - CONTESTATION

ARTICLE 31 : PERTE DE LA MOITIE DU CAPITAL SOCIAL

Si du fait des pertes constatées dans les documents comptables, l'actif net devient inférieur à la moitié du capital social, le Président doit convoquer l'assemblée des associés, à l'effet de décider s'il y a lieu de prononcer la dissolution de la coopérative ou d'en poursuivre l'activité. La résolution de l'assemblée fait l'objet d'une publicité.

ARTICLE 32 : EXPIRATION DE LA COOPÉRATIVE – DISSOLUTION

A l'expiration de la coopérative si la prorogation n'est pas décidée ou en cas de dissolution anticipée, l'assemblée générale règle la liquidation conformément à la loi, et nomme un ou plusieurs liquidateurs investis des pouvoirs les plus étendus.

Après l'extinction du passif, paiement des frais de liquidation et, s'il y a lieu, des répartitions différées, les associés n'ont droit qu'au remboursement de la valeur nominale de leurs actions, sous déduction, le cas échéant, de la partie non libérée de celle-ci.

Le boni de liquidation sera attribué par décision de l'assemblée générale soit à d'autres coopératives ou unions de coopératives, soit à des œuvres d'intérêt général ou professionnel.

ARTICLE 33 : ARBITRAGE

Toutes contestations qui pourraient s'élever au cours de la vie de la coopérative ou de sa liquidation, soit entre les associés ou anciens associés et la coopérative, soit entre les associés ou anciens associés eux-mêmes, soit entre la coopérative et une autre société coopérative d'intérêt collectif ou de production, au sujet des affaires sociales, notamment de l'application des présents statuts et tout ce qui en découle, ainsi qu'au sujet de toutes affaires traitées entre la coopérative et ses associés ou anciens associés ou une autre coopérative, seront soumises à l'arbitrage de la commission d'arbitrage de la CG Scop, sous réserve de l'adhésion de la société à la Confédération Générale des Scop.

Les sentences arbitrales sont exécutoires, sauf appel devant la juridiction compétente.

Pour l'application du présent article, tout associé doit faire élection de domicile dans le département du siège et toutes assignations ou significations sont régulièrement données à ce domicile. A défaut d'élection de domicile, les assignations et significations sont valablement faites au parquet de Monsieur Le Procureur de la République, près le tribunal de grande instance du siège de la coopérative.

<p>TITRE X ACTES ANTÉRIEURS A L'IMMATRICULATION – IMMATRICULATION – NOMINATION DES PREMIERS ORGANES</p>
--

ARTICLE 34 : IMMATRICULATION

La société jouira de la personnalité morale à compter de son immatriculation au Registre du commerce et des sociétés.

ARTICLE 35 : FRAIS ET DROITS

Tous les frais, droits et honoraires entraînés par le présent acte et ses suites incomberont conjointement et solidairement aux soussignés, au prorata de leurs apports, jusqu'à ce que la société soit immatriculée au registre du commerce et des sociétés.

A compter de son immatriculation, ils seront entièrement pris en charge par la société qui devra les amortir avant toute distribution d'excédents, et au plus tard dans le délai de cinq ans.

Fait à Caen le samedi 7 janvier 2017 en 4 exemplaires originaux, le dépôt au RCS.

Les associés fondateurs :

ANNEXE 1 – Apports en capital

1. Catégorie Salariés coopérateurs

Nom	Prénom	Ville	Nb de parts souscrites	Apport en capital
Costé	Julien	Caen	80	800
Hays	Didier	Caen	150	1500
Charlot	Clément	Caen	4	40
Millot	Romain	Caen	5	50
Millon	Laetitia	Louvigny	200	2000

Total Salariés : 4390 €

2. Catégorie Usagers coopérateurs (personnes physiques ou morales)

Nom	Prénom	Ville	Nb de parts souscrites	Apport en capital
Azorin	Céline	Caen	10	100 €
Bacon	Caroline	Caen	4	40 €
Bacoup	Romain	Caen	10	100 €
Bailhache	Annie	Iffs	10	100 €
Barboiron	Stéphane	Ouistreham	2	20 €
Beaudron	Alain	Vendes	2	20 €
Beaudron	Colette	Vendes	2	20 €
Berger	Annie	Caen	3	30 €
Bernié	Tiffany	Iffs	3	30 €
Boutant	Erik	Hérouville Saint-Clair	15	150 €
Burnel	Marie Agnès	Fontaine Etopefour	1	10 €
Carron	Raphael	Caen	1	10 €
Cerdan	Lionel	Moult	4	40 €
Chanteloup	Maxim	Caen	1	10 €
Charlot	Jean.luc	Caen	5	50 €
Charlot	Lucas	Caen	2	20 €
Chemery	Jean-Baptiste	Rosel	2	20 €
Cherrier	Grégoire	Caen	2	20 €
Cwik	Pawel	Hérouville Saint-Clair	4	40 €
Delviniere	karine	Caen	50	500 €
Denis	Marie-Hélène	Caen	1	10 €
Denoyer	Francis	Caen	2	20 €
Dezert	Véronique	Fleury-sur-Orne	5	50 €
Dubosc	Elise	Caen	2	20 €
Dufresne	Xavier	Caen	4	40 €
Eudes	Jacques	Caen	1	10 €
Fledrick	Pierre	Louvigny	1	10 €
Fortin	Laure	Hérouville Saint-Clair	5	50 €
Fréchon	Fabienne	Caen	3	30 €
Gaillard	Chloé	Hesloup	1	10 €
Gallée	Antoine	Caen	4	40 €
Georges	Pascale	Caen	5	50 €
Giloibe	Agnès	Cesny aux Vignes	1	10 €
Giloibe	Pascal	Cesny aux Vignes	1	10 €

Nom	Prénom	Ville	Nb de parts souscrites	Apport en capital
Guerin	Hugo	Caen	1	10 €
Guériteau	Ivo	Louvigny	1	10 €
Haran	Catherine	Caen	1	10 €
Heban	Jean-Christophe	Caen	2	20 €
Hérivel	Florian	Caen	2	20 €
Jacob	Morgane	Caen	1	10 €
Jellal	Rebecca	Caen	1	10 €
Juret	Jean-Pierre	Louvigny	5	50 €
Kail	Dominique	Fontaine Etoupefour	4	40 €
Kail	Samuel	Bretteville sur Odon	2	20 €
Lagueste	Fabienne	Caen	1	10 €
Lalonde	Françoise	Caen	2	20 €
Latour	Pierre	Caen	5	50 €
Le Reste	Olivier	Caen	5	50 €
Lebas	Marie	Ouistreham	1	10 €
Leflamand	Stéphane	Tourlaville	1	10 €
Legendre	Evelyne	Saint-Germaine-La-Blanche-Herbe	1	10 €
Leguy	Christiane	Caen	5	50 €
Lelez	Claude	Caen	4	40 €
Levasseur	Thibault	Cormelles le Royal	2	20 €
Lourd	Ophelie	Caen	1	10 €
Maarek	Isabelle	Carpiquet	1	10 €
Martin	Jean-luc	Caen	5	50 €
Martin	myriam	Caen	5	50 €
Maziere	Thomas	Caen	10	100 €
Menard	Nicolas	Caen	5	50 €
Nguyen Thé	Anaïs	Caen	1	10 €
Ochi	Sarah	Caen	10	100 €
Patix	Yveline	Caen	1	10 €
Paumier	Véronique	Hérouville Saint-Clair	1	10 €
Picquenot	David	Authie	5	50 €
Poitou	Nathalie	Caen	10	100 €
Poulain	Tiffany	Caen	2	20 €
Quinette	Fabienne	Blainville sur Orne	2	20 €
Richard	Katell	Caen	10	100 €
Robert	dominique	Ste Honorine du fay	5	50 €
Roy	Coralie	Caen	3	30 €
Tauzias	Florent	Caen	1	10 €
Tellier Robert	Pierre	Ste Honorine du fay	5	50 €

Total Usagers : 2990€

3. Catégorie Partenaires opérationnels (personnes physiques ou morales)

Dénomination	Adresse du siège social	CP siège social	Ville siège social	Nb de parts sociales	Apport en capital
Vincheztoi	110, Le Bois	14 200	Hérouville-Saint-Clair	5	50€
Vélisol	54, Quai Hamelin	50 750	Canisy	1	10€

Total Partenaires opérationnels : 60€

4. Catégorie Partenaires financeurs (personnes physiques ou morales)

Dénomination	Adresse du siège social	CP siège social	Ville siège social	Nb de parts sociales	Apport en capital
A fond éthique	81, ZA de Canisy	50750	Canisy	1	10€

Total Partenaires financeurs :10 €